



Véronique Grailles
Elue DP



Ludovic Leclerc
Elu DP



Hervé Leleu
DS, élu DP
Trésorier adjoint au
national



Patricia Nivresse
Elue DP



Monique Sarbil-
Colomines
DS, élue DP et CHSCT



Laurence Couve
DS, Elue DP

FLASH DP Occitanie JANVIER 2019

A RETENIR

FORMATION :

Le test digit@ll (autodiagnostic sur les compétences digitales) est accessible sur l'intranet du 8 Janvier au 1^{er} Mars 2019. Il propose 11 modules de formation sur lesquels il est possible de s'inscrire à l'issue du test. Le nouveau catalogue général des formations sera présenté prochainement.

Uniformation propose par ailleurs des ateliers (suivant un calendrier en ligne sur l'intranet) pour s'informer sur les dispositifs de formation qui remplacent le CIF.

BORNES ACCUEIL :

La DSI s'est engagée à résoudre les problèmes techniques d'ici la fin du 1^{er} trimestre 2019.

PAS : demandeur d'emploi :

Un numéro de téléphone dédié a été mis en place par la Direction Générale des Finances Publiques. Pour les Demandeurs d'Emploi, une file spéciale du 3949 leur permet d'obtenir des renseignements. Pour les agents, pas d'écart significatif remonté au service GAP sur les taux de prélèvement communiqués par le Trésor Public (seules 4 demandes de taux actualisé ont été recensées).

PAS : Salariés Pole Emploi de droit privé:

La simulation du Prélèvement à la Source prend en compte le salaire net imposable du mois. En conséquence, au mois de juin et de décembre, la simulation tiendra compte des primes des treizièmes et quatorzièmes mois versées en brut les mois précédents. Une réflexion est en cours au niveau de la Direction Générale pour éviter cet effet de décalage sur le salaire net de ces deux mois.

MAP :

Dans le réseau, les agences qui démarrent Mon Assistant Personnel entre le 8 Janvier et le 19 Février passeront à 4 ESI par demi-journée lors de leur entrée dans le dispositif. Mon assistant personnel sera généralisé au 1^{er} trimestre 2019. Des accompagnateurs locaux ont été désignés dans chaque agence, ainsi que des collaborateurs ressources « essaimeurs » déjà en test. Un kit de déploiement sera proposé et les équipes territoriales viendront en support.

GOA :

Les demandes d'évolutions de cet outil doivent remonter au moyen des fiches API.

DROIT PUBLIC :

Dans le cadre de la campagne des primes variables individuelles, l'agent peut solliciter sa hiérarchie pour avoir l'entretien qui porte sur l'attribution ou non de la prime.