

Offres d'emploi, de formations ou de stages recueillies par la MEF

Type d'offre :	OE		
Intitulé de l'offre :			
Métier :	TECHNICIEN.NE DE MAINTENANCE ET TRAVAUX NEUFS		
Date de dépôt :	08 02 2019		
Lieu de travail :	SAINT VAAST LA HOUGUE		
Contrat :	CDD 6 MOIS en renfort du Responsable du site		
Mesure :			
Taux de prise en charge :			
Eligibilité :			
Référent de l'offre :	SLB		
Référence Offre PE :	EN COURS		
Nombre de poste(s) :	1		
Début :	IMMEDIAT	Fin :	Durée :
Temps de travail hebdomadaire :	35H00 / 4 jours du lundi au jeudi / Convention Marine de plaisance		
Nom de l'employeur :	SPARCRAFT ST VAAST LA HOUGUE http://www.sparcraft.fr/fr/societe/presentation/default.asp		
Nom de l'OF (si offre de formation) :			
Nom du contact :	MME COTTEN		
Missions :	<p>Le rôle du Technicien Maintenance est de veiller au maintien des équipements de production et au suivi des projets de travaux neufs dont il est responsable selon les directives du Responsable du site.</p> <p>Il est impliqué dans différents aspects de l'activité : Sécurité, Fiabilité et disponibilité des équipements, coûts de fonctionnement, interaction avec les autres activités de l'entreprise, respect du règlement intérieur, attitude positive et volontaire.</p> <p>Le Technicien de maintenance est aussi en charge du pilotage et du suivi des projets de travaux neufs de remise en état et du bon maintien du site.</p>		
Déplacement :			
Contexte de travail :	<ul style="list-style-type: none"> -en atelier de fabrication de mâts de bateaux de plaisance -liens fonctionnels internes (responsables du site et de production, opérateurs) -liens extérieurs (équipementiers, organismes de contrôle et de certification, prestataires de maintenance, maîtres d'œuvre et entreprises prestataires de travaux neufs) 		
Expérience :	OUI SI PAS DE FORMATION NIVEAU III		
Formation (diplômante/qualifiante/réglementaire) :	TECHNICIEN NIV III (BTS, DUT, ...) GESTION MAINTENANCE		
Connaissances :			
Savoir-être :	<ul style="list-style-type: none"> -Sensibilisé ++ à la sécurité - Autonome et rigoureux 		

	- sens du travail d'équipe - capacités de communication
Salaire :	En fonction du profil (formation et/ou expérience)
Avantages (chèques déjeuner, primes...) :	
Procédure de recrutement :	Candidatures à transmettre au référent MEF de l'offre
Date limite d'envoi de candidature(s) :	
Offre pourvue :	
Nb de candidatures MEF reçues :	
Dont nb recrutés :	