



**SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHÉ
Rochefort-sur-Nenon**

REUNIONS CE - DP MAI 2017 La CGT vous informe

ACTIVITE DU CE

La réception pour la fête des pères a été repoussée d'un jour soit le **jeudi 15 juin à 12 heures.**
La CGT a redemandé à la direction de **faire un peu de social en enlevant des colis aux salariés qui participent aux réceptions du CE : galette, fêtes des mères, des pères....**
La direction semble sourde à nos demandes !

Une vente de charbon de bois des charbonniers de la forêt de Chaux a lieu.

TRAVAIL DES JOURS FERIES

La direction a confirmé le travail du lundi de la Pentecôte avec une prise du travail des expéditionnaires une heure plus tôt le mardi, sans consultation du CE.

La CGT a dénoncé la mauvaise gestion de la base et de son organisation : il est inadmissible de faire travailler des jours fériés en sachant que le lendemain, le personnel est mis en repos ou balaie l'entrepôt comme par exemple le lundi de Pâques ou le jeudi de l'ascension !



**En travaillant les jours fériés, vous contribuez
À la baisse de votre intéressement !**

ORGANISATION ET SECURITE AU TRAVAIL

Vu la saturation de la base à 90 % la direction envisage pour 2018, de déléster les codes 40 (RPR) afin d'avoir plus de place et d'améliorer les conditions de travail

La CGT revendique toujours la suppression pure et simple de **la préparation semi collective**

Un responsable national doit venir sur la base jeudi prochaine, faire le bilan des V-Max et de la préparation semi collective. N'hésitez pas à lui dire ce que vous en pensez !

La direction continue à mentir aux élus, elle avait assuré le reclassement d'une personne pour la réparation des contenants et nous constatons sans consultation du CHSCT que les réparations sont faites par un prestataire sur base.

Après des relances tous les mois par les élus CGT, la direction va enfin sécuriser les allées de préparation Mea, en passant un préparateur, cariste d'après midi de **15 h à 22 h 30.**

FUTURE BASE DE ROCHEFORT

La direction a informé les élus que les études du terrain pourront s'effectuer suite à la signature d'une convention avec le dernier agriculteur et a confirmé nos informations données sur le tract de mars, le Grand Dole s'engage à réaliser les études préalables pour la route d'accès à la future base avec un rond point à l'intersection de la cimenterie.

**ATTENTION, rien n'est acquis tant que la base n'est pas construite !
Pour la CGT, la sauvegarde de l'emploi sur Rochefort est primordiale.**

BILAN SOCIAL 2016

Les effectifs de l'établissement sont identiques à 2015, avec une forte précarisation de l'emploi malgré l'embauche de 18 personnes en CDI (départ de 11 CDI). La moyenne d'âge est de 45 ans

avec une ancienneté de 20 ans. Pour rajeunir la population, diminuer l'absentéisme (7.93% en 2016) et maintenir l'emploi, **la CGT propose une réduction du temps de travail sans réduction de la rémunération.**

Le nombre d'accidents de travail et de maladies professionnelles déclarés reste important en 2016 mais aussi sur le début de l'année 2017.

La CGT redemande une négociation de la prime de remplacement afin que tous les salariés soient à égalité de traitement. Nous ne pouvons pas accepter une différence entre les services et entre les salariés qui remplacent un collègue ou un salarié qui remplace pour surcroît de travail.

La CGT revendique toujours salaire égal pour travail à fonction égale et Que les employés aient la même augmentation que les Agents de Maîtrises En 2016 soit une moyenne de 2.09 %.

EXPERTISE DES COMPTES

Le cabinet d'expertise du CE a rendu son 1er rapport. Les experts ont démontré que Rochefort a été une des bases les plus dynamiques avec une activité en très forte progression par rapport au budget.

Rochefort est une des bases dont les productivités en préparation sont les plus élevées.

Malgré le bon travail des salariés de Rochefort, confirmé par les bons audits sur les indicateurs de services, d'hygiène et de propreté et sur la sécurité, **le niveau d'intéressement s'est retrouvé à fin 2016, le plus bas des 4 dernières années.**

Le cout colis n'a pas été atteint du fait d'un recours important à l'intérim et d'un nombre très élevé d'heures improductives soit l'équivalent de 20 personnes. L'expertise a obligé la direction à expliquer ces heures.

L'expert a démontré que vu la construction du budget 2017 avec une augmentation de la performance, **l'intéressement 2017 sera encore compliqué à atteindre du fait de la saturation de la base.** Pour information, à fin avril, il est de +1.75 % !

Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- Que tous les jours fériés soient chômés et payés
- La suppression du travail du samedi les périodes creuses de l'année
- Une augmentation des salaires pour les employés comme les agents de maîtrises en 2016
- Un 14^{ème} mois à la place de l'intéressement
- Passage de 35 h à 32 h avec maintien du salaire
- Une productivité non imposée
- La remise en place de la subrogation
- Le respect des accords signés, des usages, du temps de repos journalier et hebdomadaire...
- La présentation de la cartographie nationale
- La garantie d'une nouvelle base à Rochefort...



Retrouvez ce tract du 1^{er} juin 2017 sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://rochefortcgt.canalblog.com/>