

Introduction café politique Egalité salariale femmes hommes

14 novembre 2009

Mesdames, Messieurs,

Vous êtes les bienvenus à notre café politique.

L'objet de notre café politique est de traiter de la question de l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes et notamment de ses perspectives.

La question n'est certes pas neuve ; force est cependant de constater que le principe « à travail égal, salaire égal » n'a toujours pas été mis en œuvre.

En effet, malgré la loi sur la parité (2000), malgré la loi sur l'égalité professionnelle (2001), dans notre République, les femmes ne sont pas encore reconnues, ni comme des citoyennes, ni comme des professionnelles à part entière. Selon le rapport que Brigitte Grésy a remis au gouvernement, les femmes sont deux fois plus souvent rémunérées au smic que les hommes. A compétences égales, le salaire des femmes est encore inférieur de 27% à celui des hommes.

Ce qui montre bien que les mesures légales et coercitives ne sont pas suffisantes pour faire évoluer favorablement la situation. D'autres approches et d'autres analyses sont à mettre en œuvre, c'est ce que nous allons faire, afin de faire progresser la réflexion.

Car ce n'est pas Nicolas Sarkozy qui avec sa politique à court terme et ses effets d'annonce va améliorer la situation des femmes.

Sa dernière annonce sur l'instauration de la parité économique n'est qu'un leurre de plus « Je veux que le principe de la parité tel qu'il s'applique à la politique s'applique aussi aux représentants du personnel dans les entreprises ».

Il ne saurait masquer les attaques faites à l'encontre du droit des femmes, fermeture de crèches, absence de structures de garde d'enfants, remise en cause de l'accès à l'IVG par la fermeture des services hospitaliers, remise en cause de la retraite des mères de famille, promotion des stéréotypes patriarcaux et affirmation de la domination masculine à travers la mise en avant de qualités définies comme viriles, telle que ne serait-ce que la surpuissance présidentielle.

Nicolas Sarkozy et son gouvernement tentent de nous faire croire que le féminisme serait un communautarisme comme un autre.

Le principe de l'égalité salariale et professionnelle a été inscrit dans la déclaration de principe du Parti socialiste dans son article 15.

Or, contrairement à une idée reçue, les écarts de salaires et d'égalité professionnelle, non seulement ne disparaissent pas, mais ont même tendance à se creuser. Il s'agit là d'une problématique à part entière et il convient de la traiter comme telle.

Comment faire pour élaborer et mettre en œuvre un dispositif qui permette de lutter avec efficacité contre cette tendance ?

Nous sommes aujourd'hui réunis pour tenter de mettre en évidence les déterminants de l'inégalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes et mettre ainsi en œuvre des outils efficaces pour une instauration de l'égalité réelle.

La question de l'égalité entre les femmes et les hommes sur le plan professionnel se pose avec acuité et il est de notre rôle en tant que socialistes d'être à l'avant-garde d'un combat qui interroge la société toute entière.

Les entreprises n'ont pas encore pris conscience des enjeux liés à l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes qui se posent en termes démocratiques, économiques et sociétaux.

L'un des déterminants de l'inégale répartition originelle du pouvoir entre les femmes et les hommes tient sans doute également au fait que les femmes possèdent l'exorbitant pouvoir d'engendrer des enfants.

L'analyse devra entre autre permettre d'isoler parmi les déterminants communément connus des causes d'inégalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes, les aspects économiques, identitaires, anthropologiques et de genre.

L'aboutissement de la réflexion devra nous permettre de mieux comprendre le mécanisme de construction et de persistance de ce phénomène, afin d'être en mesure d'établir une réelle égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes.

La recherche nous donnera accès à la réalisation de cet objectif à travers notamment l'élaboration d'outils efficaces et innovants.

Je voudrais vous présenter nos brillantes intervenantes qui vont s'attacher chacune dans leur discipline à traiter des thématiques de notre débat :

- La place des femmes dans le marché du travail
- La place des femmes dans l'enseignement et la recherche
- La place des femmes dans l'entreprise
- La place des femmes dans la science

Avant de leur laisser la parole, je vous rappelle le double objectif de notre café politique qui est le suivant :

- La mise en évidence des déterminants de l'inégalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes.
- La réflexion autour d'élaboration d'outils et/ou d'instruments efficaces de mise en œuvre d'une véritable égalité femmes hommes.

Voici nos intervenantes que je vous demande d'applaudir dans leur ordre de passage :

· **Rachel Silvera**

Economiste, maîtresse de conférence à l'Université Paris X, membre du MAGE (Marché du travail et genre en Europe)

· **Corinne Hirsch**

Coordinatrice du Baromètre de confiance des femmes cadres

· **Christine Musselin**

Directrice du laboratoire CSO (Centre de sociologie des organisations) Sciences Po/CNRS

· **Elisabeth Dubois-Violette**

ancienne Présidente du conseil scientifique du CNRS, Directrice de recherche émérite au CNRS (Laboratoire de Physique des Solides à l'Université Paris XI Orsay)

« A travail égal, salaire égal », nous y croyons et sommes prêts à lancer le débat.

Pauline Gavrilov