

EDITO

L'Etat a élaboré un éventail d'initiatives visant à assurer le développement du secteur des TIC au Maroc. Le Contrat Progrès entre le gouvernement et l'Apebi permet aux entreprises de bénéficier d'une série de subventions, d'allègements de charges et d'aides publiques. Les investisseurs étrangers n'ont pas été du reste, le Programme Emergence leur propose une offre offshoring très attractive alliant exonération de l'IS, divers incitations fiscales et loyers très modérés. Le coup d'envoi a été donné pour former plus de 10.000 ingénieurs informaticiens et assimilés.

On ne peut que saluer ces mesures volontaristes prises dans l'intérêt du développement de notre secteur et du renforcement de l'attractivité du Maroc. Il y a pourtant un grand absent de cette vision : les ingénieurs et techniciens du secteur. Ces femmes et hommes qui, comme chacun le sait, contribuent pour une grande part à l'excellence marocaine dans le domaine des TIC. On ne peut que déplorer l'absence dans cette série de mesures d'un volet social imposant des minima en matière de rémunération, assurance maladie, retraite complémentaire et épargne salariale. Les SSII, ce n'est pas un secret, dégagent suffisamment de marges pour à la fois garantir leur compétitivité, maintenir l'attractivité du secteur et améliorer les conditions de vie et de travail des salariés. Et déplorer aussi que le rôle des associations comme la notre n'ait pas été reconnu à sa juste valeur puisqu'elles n'ont pas été associées à l'approfondissement de la réflexion et l'élaboration stratégique de ces différents projets. Incontestablement, le succès de la stratégie de développement du secteur des TIC au Maroc repose sur l'implication de l'ensemble des acteurs. A commencer par nos ingénieurs qui doivent être reconnus comme des partenaires à part entière et non de simples exécutants. Qu'on se le dise !

Larbi El Hilali
Promotion 1999

Bonne année 1428 عام هجري سعيد



Leila

« Rass Lhawli Rass zidane Rass sadam ou encore rass l3am, souhaitons moins de têtes et beaucoup plus de bonnes choses pour cette année 2007 »

Tel fut le message échangé entre concitoyens marocains à la veille du nouvel an Chrétien 2007. Tants d'événements malheureux se sont chevauchés, et fort bien heureusement pour nous !! , avec des occasions beaucoup plus gaies et chaleureuses. En l'occurrence ; l'an hégirien 1428, Espérons que ça soit l'occasion pour que Dieu nous procure prospérité, sérénité, miséricorde ainsi que réussite tantôt dans ce bas monde que dans l'au-delà.

Au nom de toute l'équipe bip info ainsi que du bureau de l'AIENSIAS, nous vous souhaitons à toutes celles et à tous ceux qui nous lisent une très bonne année 1428..

ENSIAS..

Dîner Débat

Avec la vague concurrentielle récemment déclenchée par l'arrivée du troisième opérateur WANA ; sur un marché étant d'ores et déjà des plus compétitifs sur le territoire marocain, l'édification d'un réseau de distribution s'impose pour chacun des trois géants de la télécommunication, dans l'optique de conserver un équilibre économique national tantôt pour le propre intérêt de ces derniers que pour celui du consommateur. Le thème « L'évolution des circuits de distribution au Maroc : le cas des produits de la grande consommation » s'inscrivant dans ce même contexte et parlant de lui même, a suscité l'intérêt de l'un des piliers commerciaux de Médiatecom et dont le parcours ne passe pas inaperçu.

SOMMAIRE

Edito

P.1

Editorial du BIP Info

Actualité

P.1

Actualité de l'AIENSIAS, du Maroc et du Monde

En bref

P.3

Nouvelles des lauréats

Au Micro du BIP

P.4

Mourad Zekraoui

Promo 2000

Les ABCs

P.6

ABC Entretien (1/3)

Chronique

P.7

Le départ de Chivoux

ML AIENSIAS

P.8

Le ML en Janvier 2007

Equipe du BIPInfo

Abla Bennani

Aziza Aouhassi

Larbi El Hilali

Meriam Sekkat

Mohammed Boukoutaya

Mourad Lakhli Idrissi

Cotisez pour
l'AIENSIAS..

Investissez dans
l'avenir

www.aiensias.org

M.Moncef Belkhayat, qui a bien voulu répondre présent à l'invitation de notre fidèle bureau de l'AIENSIAS le 25 janvier 2007 pour débattre de vive voix ce sujet autour d'une table ronde. Centrale d'achat, logistique, publicité, comportement clients, ... tels furent les tenants et aboutissants de cette rencontre.

Les paroles « *ce nouvel opérateur permettra aux deux autres déjà présents de grandir encore plus* » fidèlement rapportés par leconomiste de M.Moncef Belkhayat résumant le point de vue de ce dernier à cet égard.

Open Source Days (ENSIAS et INPT)

Coude à coude, ENSIAS et INPT se sont réunies pour organiser l'Open Source Day durant la journée du 20 Janvier 2007 sous le thème "L'Open Source: quel apport pour l'ingénieur et l'entreprise".

En matinée, deux conférences se sont déroulées à l'ENSIAS. L'une tournait autour des nouveautés de Mandriva 2007 et l'autre, tenue par Ippon Technologies, abordait l'avenir de J2EE au Maroc, ses opportunités et son marché du travail.

L'après midi s'est inscrite sous le cadre de la consolidation et le partitionnement dans le monde Open Source avec BULL Maroc qui a tenue une conférence sur les serveurs et la virtualisation avant de passer à une « Install Party ». Il serait nécessaire d'ailleurs de rappeler que Bull prendra entièrement en charge le système d'information de WANA.

Solidarité avec les habitants de Anfgou

Le drame d'Anfgou, prend la vie à plus de 28 personnes. Ses causes majeures étant, le froid, la misère et l'absence d'un minimum de moyens. Se voulant solidaire et utile, l'AIENSIAS a organisé une campagne de solidarité et arrive à faire la collecte en argent de 17 100 Dhs qui ont été acheminés vers une association opérant sur place.

Séminaire de coaching à l'ENSIAS (23/01/2007).

Intitulé du séminaire : Conseils et techniques pour la recherche d'emploi.

Date : 23 Janvier 2007

Intervenants : Samir Salek

Le séminaire avait pour but majeur d'accompagner et de guider l'ensiate dans sa recherche d'emploi. Des supports ont été distribués aux présents.

Dans cette optique, plusieurs actions sont prévues dont :

- La préparation d'une liste de contacts des lauréats ensiates.

- L'Organisation des simulations d'entretiens.

- La création d'un blog où les lauréats ensiates volontaires partageront leur parcours et exposeront en bref leurs choix entrepris. Ce, est dans la perspective de donner aux étudiants de l'ENSIAS une visibilité plus claire sur leurs premiers choix de carrière.

Contribution pédagogique - Accréditation de l'AIENSIAS

Lauréats et conseil pédagogique de l'ENSIAS se sont unifiés afin de définir un programme de matières capable d'aligner la formation à l'ENSIAS avec les exigences du marché et pour aller du devant au rythme de la révolution technologique et informatique mondiale. Les lauréats via la ML ont enrichi le dossier préparé par l'AIENSIAS dans ce sens par des propositions qui touchent le fond que la forme de cette formation.

.. Maroc..

C'est beaucoup plus calme dans notre cher Maroc sauf qu'on ne peut jamais affirmer que « Tout est pour le mieux dans le meilleur des mondes possibles ». Au Maroc, on ne recule pas trop mais surtout on n'avance qu'à faible rythme.

Jetons un coup d'œil sur les faits marquants du mois de janvier 2007 à notre cher pays.

La catastrophe d'Anfgou...

Près de deux mois après la catastrophe d'Anfgou, douar de montagne, dans la province de Khénifra, une commission ministérielle (Intérieur, Santé, Equipement et Eaux et forêts) s'est enfin rendue sur place le lundi 15

janvier. Un convoi impressionnant de plusieurs 4x4 a ainsi sillonné les pistes impraticables du Haut-Atlas pendant plus de deux jours (ils ont même passé la nuit à Anfgou sous les tentes) pour "noter les doléances et les besoins des populations".

Le classique : La drogue...

Le procureur du tribunal de première instance de Salé a demandé mardi dernier une peine de 20 ans de prison pour le baron de la drogue, Moulay Ahmed Laâroussi, surnommé "Chrif".

Peut on parler de Maroc libre ?

Selon un rapport établi cette semaine par le Wall Street Journal et la fondation Heritage (think tank américain fondé en 1973) classant les pays "les plus libres au monde" en 2007 sur le plan économique, le Maroc traîne à la 96ème place (sur 157), loin derrière Bahreïn (39ème), la Tunisie (69ème), mais quand même devant la Mauritanie (126ème), l'Algérie (134ème) et la Libye (155ème).

Peine de mort. L'abolition en marche

Le troisième congrès contre la peine de mort a eu lieu du 1^{er} au 3 février à Paris. Il y était effectivement question de note pays. Le royaume est en effet favori pour devenir l'un des "premiers pays arabomusulmans à abolir la peine de mort et le 100^{ème} Etat abolitionniste de l'Histoire".

Sécheresse. Et nos amies les bêtes ?

La sécheresse qui s'annonce a poussé le ministère de l'Agriculture à penser à nos amies les bêtes. Ainsi, le Maroc est en quête de 100 000 tonnes d'orge, principale nourriture des précieux herbivores, sur les marchés européens.

Hrig. Des Marocains en Algérie

C'est la deuxième fois que des citoyens résidant dans la région de Figuig décident de se rendre en Algérie pour fuir "la misère, le chômage et l'exclusion", selon les termes d'un jeune diplômé chômeur qui faisait partie de l'expédition.

Nationalité. La réforme, enfin !

Bonne nouvelle pour les marocaines mariées à des étrangers! Le

Secrétariat général du gouvernement a enfin "libéré" le Code de la nationalité. Mercredi 10 janvier, ce texte a été examiné en Conseil de gouvernement, mais son adoption a été reportée d'une semaine. Des problèmes ? "Pas vraiment.

.. Et le monde

Janvier 2007 fut un mois particulièrement mouvementé dans les quatre coins du monde. En bref, voici les grandes lignes :

En Afrique...

La guerre conjointe de l'Éthiopie et de ses alliés du gouvernement intérimaire somalien d'Ali Mohamed Gedi contre l'Union des tribunaux islamiques (UIC) a connu un nouvel épisode, lundi 1er janvier 2007, avec la chute du « réduit » de Kismaayo, ville portuaire située à environ 500 km au sud-est de Mogadiscio.

En Europe...

La Bulgarie et la Roumanie sont formellement devenues, ce 1er janvier 2007, les 26^e et 27^e États membres de l'Union européenne.

En France...

Conquête de la Présidentielle en France, Ségolène Royale et Nicolas Sarkozy sont à la tête de l'affiche, affaire à suivre...

L'ONU...

Le ghanéen Kofi Annan, qui avait exercé les fonctions de secrétaire général durant deux mandats successifs de cinq ans, depuis le 1^{er} janvier 1997, a officiellement cessé ses fonctions et a été remplacé par Ban Ki-moon, ancien ministre des Affaires étrangères de la Corée du Sud, dont le mandat viendra à échéance le 31 décembre 2011.

En Irak...

L'exécution de Saddam Hussein, ancien leader de l'Irak, provoque des réactions dans le monde.

L'Italie plaide pour un moratoire mondial sur la peine de mort, cela n'empêche pas pour autant l'exécution des deux coaccusés irakiens après celle de leur leader Saddam.

La guerre se poursuit en Irak. Bush annonce l'envoi de plus de 20 000 hommes de troupe pour renforcer le contingent de 132 000 soldats américains déjà présents dans ce

pays. Il a également menacé, à mots couverts, l'Irak et la Syrie, pour leur soutien supposé aux terroristes et insurgés qui se serviraient de leurs territoires comme d'une base arrière dans leur lutte contre les troupes américaines en Irak.

En Iran...

Une nouvelle déclaration sur le nucléaire...

En Soudan...

Un accord de cessez-le-feu de 60 jours a été passé entre le gouvernement de Karthoum et les rebelles du Darfour dans le conflit qui ensanglante actuellement la région, située à l'ouest du Soudan, et frontalière du Tchad.

En la nommée Israël (sise Palestine)...

Une première que vient de réaliser le Premier ministre d'Israël Ehud Olmert en intégrant dans son gouvernement **Ghaleb Majadleh le 28 janvier 2007**, député travailliste de 53 ans et surtout Arabe musulman, comme ministre sans portefeuille. Cette nomination, la première du genre depuis la création de l'État d'Israël en 1948.

Dans le monde des Nouvelles technologies...

L'**IEEE**, le groupe gérant la norme de réseaux Ethernet (IEEE 802.3), vient de créer un groupe de travail (composé entre autres de Cisco et Broadcom, deux importants constructeurs de matériel réseau) sur une évolution à l'actuel Ethernet : l'Energy Efficient Ethernet (en français : « Ethernet à efficacité énergétique »). Ce groupe apparaît à un moment où la consommation énergétique et le respect de l'environnement deviennent de nouvelles priorités chez les constructeurs de matériel électronique.

Le nouveau système d'exploitation de la firme Microsoft, **Windows Vista** pourra être acheté et téléchargé depuis internet, selon une information en provenance de la direction du marketing de la compagnie. Le téléchargement pourra être effectué dès le 30 janvier prochain, date du lancement mondial du produit.

EN BREF

Activités de L'AIENSIAS

- Mise à jour et validation du livret de projets.

Départs outre mer

Sont passés à l'autre rive :

- Jamal EL MOUTAOUKIL,
- Amine ACHERGUI,
- Amine BENMOUSSA.

Changement de job

- Baba Fouad de la promo 2003 quitte Maroc Télécom pour se faire une place à Bank Maghrib.

- Rajaa Mallouki (promo 2005) quitte NETIC et regagne WANA le nouvel opérateur télécoms.

- Hindou Moustpha de la promo 2003 quitte ONE pour se faire une place à Sofrecom Maroc

- OUTCOMIT Khaled de la promo 2003, après une première expérience de plus de 3 ans chez le premier opérateur télécoms, change vers une grande SSII

Nouveaux blogs

- <http://itzone.wordpress.com>:

Un blog dédié aux nouvelles des NTICs fait par M'hammed Chemssy de la promo 2005

Propos recueillis par

Mourad Lakhli Idrissi

Un jeune d'Ahfir, dynamique et ayant un de ces « Sourires » qui donnent « Espoir » aux jeunes qu'aux moins jeunes.

Président de l'association « Sourire d'espoir » et membre de plusieurs bureaux de l'AIENSIAS, notre invité a un parcours associatif riche et prometteur.

Mourad ZEKRAOUI est au microBIP.

Vous êtes lauréat de l'illustre promotion 2000 de l'ENSIAS. Vous avez occupé un poste de XX à Alcatel pendant deux ans, après quoi vous avez changé pour la Douane, où vous êtes actuellement.

Quelle est pour vous la différence entre les deux expériences ?

Cette même question m'a été posée par le directeur à mon entrée à la Douane. Ma réponse reste la même : ce sont deux secteurs différents. Je suis passé du privé au public, du domaine des télécoms aux systèmes d'informations. La méthodologie acquise lors de mon passage à Alcatel m'a beaucoup aidé dans mon travail à la Douane.

Je dirais aussi que l'administration publique se rapproche du modèle du privé. On travaille de plus en plus avec les nouvelles technologies, on adopte les nouvelles méthodes de travail. Parfois même plus que certaines sociétés privées. L'apport de l'un et de l'autre existe toujours : C'est l'apport de l'expérience (7 ans pour moi) pour un ingénieur.

D'après ce recul de 7 ans, quelles orientations privilégier par les nouveaux lauréats ?

Il ne faut point oublier que nous avons passé plusieurs années d'études avant d'arriver à ce stade : le travail d'une part et la construction de sa propre vie d'autre part. Il est à chacun de juger selon ses priorités, son mode de vie, ses ambitions quant à son plan de carrière.

Nous cherchons toujours à nous identifier dans les expériences des autres. A mon avis chacun est responsable de tracer sa propre expérience !

Travaillant dans l'une des grandes administrations publiques,

CARTE MICRO DU BIP

Numéro de la carte : **00011**



Nom : ZEKRAOUI
Prénom : Mourad
Ville Natale : Ahfir
Promotion : 2000
Classes préparatoires : Oujda
Fonction : Chef de projet
Etat civil : Célibataire

comment voyez vous l'état des lieux du projet e-gov.

L'e-gov est un projet concret et pragmatique comme tout projet informatique. Cependant on ne ressent pas ce pragmatisme. La plupart des administrations et ministères de l'état se sont lancés dans ce projet qui est devenu une nécessité et non un luxe. Mais à mon humble avis, il y a un problème dans la concrétisation : c'est avant tout un problème de gestion de grands projets. Espérons voir aboutir les premiers fruits dans les brefs délais !

Y a-t-il des projets ou des actions entreprises dans ce sens à la Douane ? Quel est votre apport en tant que chef de projet pour l'e-gov ?

Le projet e-gov à la Douane se nomme « Projet BADR ». Je travaille sur un autre projet plutôt système d'information interne à la Douane. Il s'agit de l'informatisation des Ressources Humaine, Financière et matérielles de l'administration. L'apport dans la mise à niveau du système de l'ingénieur est primordial, cependant on ne le voit pas encore, ou plutôt, il n'a pas encore trouvé sa voix. Il reste encore des mentalités à changer pour donner aux jeunes la main du changement.

« Sourire d'Espoir », 2 ans d'existence. Quel en est le bilan et quelles en sont les perspectives ?

Il faut du temps pour parler de tout ça ! En bref, « Sourire d'Espoir » a pu forger une bonne image depuis sa création. Elle est omniprésente aux

deux grands hôpitaux d'enfants du royaume : à Rabat comme à Casablanca. Elle a pu sauver ou améliorer la vie d'une centaine d'enfants (la prise en charge en médicaments). Des milliers d'enfants démunis ont bénéficié de cartables et fournitures scolaires. Plus de 33 enfants démunis ou orphelins sont maintenant parrainés dans leur famille. On commence déjà à récolter le fruit de ce projet : les résultats scolaires des filleuls s'améliorent !

Pour ce qui est des perspectives, notre volonté est de toucher un maximum d'enfants démunis tout en gardant à nos yeux la qualité du travail à fournir et surtout la transparence vis-à-vis de ceux qui nous aident.

Pour plus d'informations, je vous prie de visiter notre site : www.souriredespoir.org.

Quel était le déclencheur d'une telle implication dans le social, et par suite dans « Sourire d'espoir » ?

Il y a plusieurs domaines ou activités que les gens ne fréquentent pas ou n'osent pas les appréhender. Il y en a ceux qui ressentent une certaine timidité pour approcher un domaine aussi sensible qu'est l'enfance et en particulier les enfants démunis ou malades.

Je crois que c'est la noblesse de l'objectif, l'équipe (qui est un élément important) et le résultat obtenu qui ont constitué le vrai déclencheur.

Est-ce que vous jugez qu'il y a assez d'actions entreprises dans le domaine social? Reste-t-il d'autres chantiers majeurs, où la contribution de l'ingénieur en particulier est pertinente ?

En voyant la situation du Maroc et des Marocains, la réponse est bien sûr négative. Il en faut encore. Les chantiers de la santé et de l'éducation sont énormes. Il nous reste encore beaucoup de choses à faire. La contribution de l'ingénieur est toujours pertinente. Ceux qui sont sensés gérer des équipes techniques ou prendre en main des responsabilités sauront apporter le déclic dans le travail associatif.

D'après votre expérience, comment estimez-vous l'implication des jeunes dans le social et dans le travail associatif en général ? Est il toujours médiocre ?

Pas comme il y a deux ans. On sent maintenant une vraie implication de la part des jeunes. Il suffit de trouver le bon cadre. La seule problématique est qu'on trouve encore beaucoup qui parlent sans passer à l'action.

Ayant du goût pour le travail associatif, vous n'avez pas manqué de tenter votre chance avec l'AIENSIAS.

L'AIENSIAS était ma première expérience associative. Elle représente un événement marquant dans ma vision pour le travail associatif.

Cette même vision a certainement changé depuis, mais l'objectif est resté le même : Faire partie de cette communauté qui bouge plus qu'elle ne parle.

Le bilan reste positif malgré les critiques ou les reproches que reçoit notre modeste association. Pour moi ce qui doit être fait est fait dans la mesure des ressources humaines et matérielles dont dispose l'association. A titre indicatif, j'ai intégré le bureau en 2003 et en 2005.

Pourquoi pas en 2006 ?

Ma réponse est simple : le manque de temps. Je ne voudrais pas passer à l'élément qui parle seulement ! Et je reste un membre d'appui tout de même.

Avec tous ces engagements associatifs, trouvez vous du temps au travail ?

Honnêtement, il m'arrive des fois de déborder sur les horaires de travail mais c'est récupérable. L'important est que le travail soit fait.

Voilà déjà 7 ans de vie professionnelle...

Et oui, ça passe très vite et c'est une motivation en même temps pour apporter un plus dans sa vie. Mais tant qu'on se sent stable (et je ne dirai pas satisfait : c'est relatif), on ne ressent pas l'amertume de la vieillesse !

Hormis le travail et l'association, avez-vous une autre occupation ?

A vrai dire, je manque de temps. Mais je fais un break de temps à autre.

Quel est votre avis quant aux discussions sur le ML? Vous tracassent-ils ?

Si malheureusement. Après tant d'efforts pour faire adhérer le maximum de lauréats à cette ML : on a l'impression que certains essaient de la faire désertir sans en avoir l'intention peut être. Je crois que c'est un défaut d'ingénierie : On n'est pas fluide en général dans nos idées! il faut savoir qu'il y a des sujets ou des discussions qui n'aboutissent pas à un résultat ou à un compromis, pourquoi donc les poursuivre pendant des années !

Loin du bureau de l'AIENSIAS, vous ne manquez sûrement pas de remarques à partager avec le public..

La vision du long terme nous manque beaucoup. La diversification intense des projets est un handicap : vaudrait mieux faire 5 grands projets par an que d'en faire 15 avec un minimum d'assistance. La participation active des lauréats et des étudiants est aussi un défaut : on attend plus qu'on donne ! Une association de 1000 ingénieurs (avec cette promotion) devra être plus forte et plus ambitieuse qu'elle ne l'est maintenant.

Qui est l'ENSIAS qui vous a manqué le plus ?

Toute la promo 2000, on a passé des moments super à l'ENSIAS. Je n'oublierai pas aussi quelques lauréats de la promo 99 et 2001 mais sans précision de nom : je ne vaudrai pas de reproches ☺

En quelques mots ;

30 : c'est peut être la naissance d'une jeunesse !

2007: je la vois prometteuse

2010: il faut travailler et ne pas souhaiter et rêver.

10.000: ces jours-ci, il me déplaît ce chiffre. Ça me fait penser à certain 10000 ingénieurs qu'on compte former d'ici 2 ans. J'aurai aimé que ça soit la longueur de nos autoroutes !

160.000: je ne sais pas !

30.000.000: le prochain don pour « Sourire d'espoir » inchaallah !!

ANTECEDENTS

1977

Naissance à Ahfir

2000

Diplôme d'ingénieur d'état de l'ENSIAS (option GL) et premier job chez Alcatel Télécom Maroc

2002

Change pour la Douane

2005

Membre fondateur de Sourire d'espoir.

2003-2006

Membre des bureaux de l'AIENSIAS

ABC ENTRETIEN(1/3)

Par Mourad Lakhli Idrissi

Les réponses (les questions aussi) lors d'un entretien font la différence. Ce sont les seuls indicateurs sur la personnalité de la personne, son passé et son avenir.

Côté personnalité, il y a une demi douzaine de questions qui se répètent. On démarre en général par le "**parlez moi de vous**". Il s'agit de donner quelques repères au recruteur pour bien positionner la personne. Faut-il rappeler que le recruteur n'est pas là pour tout gober ? C'est juste des éléments pour qu'il s'oriente dans l'entretien.

De belles réponses brèves (sans trop de lyrisme), qui permettent de distinguer la formation en se focalisant sur le plus solide des diplômes (où ? et quand ?), les expériences (professionnelles uniquement©) en insistant sur les parties qui concernent la personne directement, sur les bonnes expériences (sans trop de stoïcisme) et éventuellement une ou deux mauvaises expériences.

Il faut, impérativement penser, avant l'entretien, à deux ou trois traits de caractère qui s'adaptent avec la personne et le poste. Insister sur les facettes appréciées : personnalité équilibrée, créativité, initiative, adaptation facile, esprit du groupe... Ne dire que du réel et pas de mensonges flatteurs.

Préférez-vous travailler seul ou en équipe ? Si comme s'il n'y a pas d'autres choix. En fait, être seul permet de bien réfléchir et de faire une bonne idée (personnelle) de la chose. Quant au travail en équipe (indispensable) permet de faire le tour, une idée plus large et implique plusieurs personnes. Sans parler de l'adhésion et la créativité... En gros, seul ou en équipe : les deux Monsieur.

Et le poste ? Là on s'adapte systématiquement à ce que cherche le recruteur. Faire apparaître les traits de caractère qui répondent le plus au poste. Sans trop broder ni la personnalité ni les capacités ; il y a une période d'essai qui fait remonter les réalités. Les besoins de la personne (évolution, formations...) peuvent être formulés en questions à la fin de l'entretien.

Si on ne s'estime pas être fait pour le poste, il est mieux de savoir ce qu'on fait dans cette chaise ☺

Vos hobbies ? Pas trop. Deux ou trois feraient très bien l'affaire. Il faut sélectionner ceux qui valorisent le dynamisme de la personne, son esprit de groupe, sa créativité... si on énumère davantage, cela donnera (sûrement) l'impression d'instabilité.

La lecture doit être mentionnée quitte à citer des quotidiens ou hebdomadaires. Les journaux professionnels et particulièrement ceux relatifs au poste ou l'activité de l'entreprise sont un point fort. Les titres à la mode, déclencheurs de polémiques ou histoire d'un nouveau film sont souvent bien retenus par le recruteur.

Pourriez vous déménager ? Oh que si. C'est là le premier test de motivation de la personne. Non pour aller n'importe où ou pour n'importe quelle raison ; bien sûr quand le déménagement est une réelle opportunité pour un poste intéressant et qui permet d'avancer dans le parcours professionnel (uniquement) et le plan de carrière de la personne.

A suivre : les ABC d'entretien concernant les anciens stages et expériences.

APPEL AU PARRAINAGE POUR IMAGINE'CUP

Classés 1ers et 2èmes lors de la deuxième édition du concours Imagine'Cup, et 4èmes dans l'édition 2006, nos étudiants ensiastes ont besoin de vos encadrements.

En parrainant un étudiant, vous ranimez l'espoir d'aller au bout dans cette compétition et de préserver l'image de marque de notre école.

Les bonnes idées et les bons éléments sont là.. , soyez leurs parrains.

LE DÉPART DE CHIVOUX (1/2)

Par Slimane Bah promo 2001



Les vacances c'est fini et il est déjà temps de plier bagages et s'envoler vers le pays du *walou aérien*. Chivoux regarde les coins et recoins pour s'assurer qu'il n'a rien oublié car faire un demi tour pour récupérer une boîte oubliée n'est tout simplement pas possible sinon c'est un très mauvais signe. Non Chivoux n'est pas superstitieux mais un avion qui fait demi tour cela veut dire ce que cela veut dire !

C'est le grand jour, Chivoux hésite encore s'il doit mettre ces produits dans les bagages à soute ou bagages à cabine. Avec toutes les restrictions actuelles on n'est jamais trop prudent...allez hop tous dans les grandes valises. Enfin tout est prêt après avoir refusé gentiment tous ce que maman a préparé d'exotique et insisté pour que ça fasse parti du voyage.

Chivoux attache déjà sa ceinture car il sait pertinemment que presque toutes ses mésaventures se passent à l'aéroport M5 ou dans l'avion frappé de l'enseigne 'RAM'. D'ailleurs en y pensant Chivoux se demande si son projet 'SAFARI' sera accepté par 'Mou9awalati'. Le projet de Chivoux consiste à organiser des voyages d'aventures au Maroc mieux encore en pleine ville casablancaise. Il suffit de prendre la RAM jusqu'à l'aéroport M5, passer la douane, sortir, prendre le train, manger un morceau et faire le chemin inverse. Aventure garantie ! Le meilleur c'est que Chivoux ne s'occupe même pas du programme la RAM et l'aéroport se charge de diversifier le programme à chaque voyage. Intéressant non ?

« Chivoux..Chivoux...On est arrivé » Une voix le fait sortir de son rêve vers l'aventure en lisant l'Aéroport International Mohammed 5 (chivoux adore ce nom...mais il ne comprend pas pourquoi le code de cet aéroport est CMN d'où viennent ces initiales ? Allahou a3lam. Bref faut pas trop poser de questions...c'est à eux de questionner.

Sur le parking il cherche difficilement un chariot après avoir repoussé tous les porteurs qui chacun un chariot à la main (ce qui explique la pénurie des chariots) et qui viennent vous proposer de pousser le

chariot à votre place. « C'est vrai ça prend un 'poussoir' ce chariot » pensa Chivoux en utilisant toute ses forces et ses cours de condition physique du lycée pour appuyer sur la barre et pousser en même temps. Mais là encore un peu d'huile dans les roue et on évitera à Chivoux de transpirer.

Arrivant devant la porte de l'aéroport Chivoux doit déjà passer par le détecteur de métal (depuis ce fameux 4x4 Mai) les détecteurs de métaux se vendent comme des petits pains. C'est absurde puisque plus tard la même vérification se fera c'est ce qu'on appelle de la redondance inutile. Bon les bagages passent, Chivoux non. Eh oui ça a sonné :

- Des clés, un portable, de la monnaie. Demande le policier.
- Non j'ai tout mis dans votre petite boîte. Je crois que c'est la ceinture.

Le policier jette un regard moqueur à Chivoux comme pour lui dire : 'La ceinntuuuuure...avec moiiiiiiiouuuuu. Tu m'apprendras pas mon métier' puis il fait passer un mini détecteur sur le corps de Chivoux tout partout...et surprise il n'a pas sonné. « Ça doit être le matériel qui est sonné » pensa Chivoux.

Chivoux passe puis voulant monter (oui car il faut monter) par l'ascenseur puisqu'il avait deux grandes valises, les employés ont commencé à le regarder avec des yeux ronds genre : il se prend pour qui le snob ? Les policiers le regardent étonnement pendant 4 minutes (oui oui l'ascenseur tardait à venir) lorsqu'un coursier passe et lui lance : « Il marche pas » ! Ah merci pour l'info sinon les autres vous avez aimé le spectacle. Chivoux a su que son safari a commencé. Il demanda à un douanier : « et comment je vais monter ces deux bagages », « ben l'escalier » manquait juste 'abruti'.

C'est vrai c'est des escalier roulant mais le problème c'est qu'en bas de ces escalier ils ont eu l'intelligence de mettre deux barres de fer (sûrement acheté chez Djamel et Gad) comme une passoire. Donc si tu as des kilos en trop bon ben t'as pas le droit de prendre l'avion. Heureusement Chivoux n'a pas ce problème par contre ses valises il les a passé difficilement. Il a fallu pousser, retourner, pousser, lever...bref toute une stratégie pour faire passer les bagages entre les deux barres de fer. En tout cas la devise de l'aéroport est : « porter vos vêtements c'est bien, les mouiller c'est un devoir ».

Une fois dans le hall du départ, Chivoux cherche le guichet RAM pour sa destination. Il cherche, il cherche mais *walou* pas l'aérien mais l'autre. Casaparis, casa-lisbonne, casa-bouglib mais pas de *walou aérien*. Chivoux commence à douter : est-ce bien ce jour-là ou je dois partir ? Est-ce la bonne heure ? Il regarde une nième fois son billet en lisant lettre par lettre chiffre par chiffre comme à la maternelle ce qui est écrit. « Mon vole est bien programmé pour aujourd'hui et je suis dans les temps » dit Chivoux à son compagnon.

Chivoux se dirige vers le guichet *informations* et demande ce qui se passe. La dame avec toute la tranquillité du monde lui répond : « Monsieur ce n'est pas ici. Il faut aller au nouveau terminal »

LE ML EN JANVIER 2007 !

Par Mohammed Boukoutaya

NOUVELLES INSCRIPTIONS:

20 Nouvelles inscriptions ont été notées ce mois sur le ML. Le nombre total de membres atteint actuellement les 811.

ACTIVITÉ DES MEMBRES

Le mois de Janvier 2007, a connu 593 participations. En comparaison avec 330 messages en moyenne par mois pendant l'année 2006, cette année s'avère riche en contributions. Ce mois a lui seul a pu dépasser les 591 messages du mois de Décembre 2006, chiffre record de l'année passée.

SUJETS DES DISCUSSIONS

Les débats sur la Jamaa ont été les plus « chauds » avec 35 messages dans 3 sujets différents. D'autres sujets touchant aux rôles et intérêts de l'AIENSIAS ..

Récapitulatif :

Sujet	Nombre d'échanges
Jamaa Adl wa Ihssan	68
Liberté d'échange sur le ML	58
Accréditation pédagogique	11
Annonces du Bureau de l'ENSIAS	15

LES PLUS ACTIFS

Les membres du ML les plus productifs durant l'année 2006 méritent un classement **Top 10**. Ils ont animé le ML en envoyant des mails abordant toutes sortes de sujets.

Source Du Mail	Nombre
Khalid Ait Abdelkarim (ENSIAS`2004)	34
Mohamed Karami(ENSIAS`2007)	23
Hicham Asamba(ENSIAS`2005)	19
Tarik El Galaf(ENSIAS`2005)	17
Bureau de l'AIENSIAS	15
Karim TAZI HNYINE(ENSIAS`2002)	12
Aziza Aouhassi(ENSIAS`2005)	12
Mohamed Sarih(ENSIAS`2006)	8
Mounir Rami (ENSIAS`2006)	8
Mohamed Abdelaali Jebli(ENSIAS`1996)	7

MODÉRATION DU ML

Après les discussions « chaudes » sur le ML, ce dernier se voit désormais modéré.

Plus de manque de respect, d'atteinte à la dignité des adhérents.

Une charte est en cours d'établissement. On doit faire un effort de réflexion sur la façon de mener une discussion saine sans quoi le ML se voit menacé de désistement et de manque d'implication des lauréats. Mobilisons nous pour la mise à niveau de notre espace d'échange et pour l'amélioration de notre communication.

Le comité de modération est disponible pour rendre les échanges sur le ML plus structurés.

Pour toute proposition concernant la méthode de modération, adressez vous à :

moderateur.aiensias@aiensias.org

Pour vos remarques et propositions pour le BIP Info contactez : bipinfo@aiensias.org
Pour plus d'informations visitez notre site : <http://www.aiensias.org>