



SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon

REUNIONS CE – DP Novembre 2016 La CGT vous informe

La réunion du Comité d’Etablissement a débuté difficilement car la direction n’avait pas convoqué les nouveaux élus du CE !

Suite à la menace des membres CGT de quitter la réunion, la direction a accepté leur présence. Le nouveau bureau du CE sera élu après l’élection des membres du collège cadre et maîtrise qui aura lieu mardi 6 décembre.

PREPARATION

Pour le test de la préparation semi collective, les élus ont sensibilisé la direction sur la difficulté de préparer 3 palettes à la fois et le risque d’inversion de colis et d’étiquettes sur les palettes. De plus, lors de la chute de colis, le préparateur ne sait pas sur quel support le remettre. Pour les élus, la préparation avec seulement deux supports seraient plus adaptée.

ORGANISATION DU TRAVAIL

La CGT a demandé que le travail des samedis 24 et 31 décembre soit supprimé dans l’entrepôt et au SPDV ce qui supprimerait les livraisons dans la nuit de Noël et du 1^{er} janvier.

La direction refuse et indique qu’elle adaptera les effectifs à l’activité. Comme d’hab !

Malgré nos nombreuses demandes, la direction n’a toujours pas titularisé de préparateurs en cariste, son objectif actuel est de stabiliser le personnel expéditionnaire...

POSTE A POURVOIR SUR BASE

Pour la CGT, il y a une discrimination entre les salariés sur les postes à pourvoir sur le site de Rochefort, en effet des salariés ayant peu d’ancienneté ont pu postuler à un poste d’administratif aux Relais Métiers alors que leurs collègues n’ont pas eu l’information !

Après débat, le directeur a accepté que les offres d’emplois concernant le site de Rochefort soient mises sur les téléviseurs en plus de l’affichage sur les tableaux de la direction.

SECURITE SUR BASE

En prévision de retours de V-Max enneigés, le CE demande l’achat d’un souffleur afin de sécuriser le travail des préparateurs et la qualité de la préparation.

La Direction n’a toujours pas trouvé de solutions pour sécuriser les préparateurs en préparation MEA et en RPR, où beaucoup de personnes se croisent ...Cela devient urgent ! Elle refuse la proposition de La Cgt, de ne pas stocker dans ces allées pendant l’activité.

BUDGET 2017 ET INTERESSEMENT

Le budget de Rochefort a été validé par le national. **Les volumes seront en évolution avec la suppression en moyenne de 9 personnes précaires sur base.** Pour la CGT, ce sera encore moins d’intéressement car cette diminution est un leurre.

A fin octobre, l’intéressement est de 4.20 %. Nous avons obtenu le critère sécurité (+1%) suite à l’audit de la semaine dernière. Toujours loin des 8.75 % : à quand un 14^{ème} mois ?

PREVOYANCE

La direction a informé le CE de l’augmentation de la cotisation prévoyance soit + 7.50 % en 2017 et autant en 2018 soit environ 1 € par mois. La CGT a demandé d’avoir la présentation du rapport de gestion afin de connaître les motifs de ces augmentations, la direction refuse. On doit payer sans connaître les dérives de notre contrat !

Pour rappel, la cotisation prévoyance permet :

- en arrêt maladie ou en accident de travail, de toucher un complément de salaire à partir du 46^{ème} jour à 100 % de votre salaire net, avant c'est l'employeur qui complète selon l'ancienneté et le statut du salarié... Pour cela, n'oubliez pas de communiquer vos indemnités journalières versées par la CPAM au service RH, dès réception.

-en cas de décès du salarié, les ayants droits ont un capital versé

-en cas d'incapacité ou d'invalidité au travail, la prévoyance complète le versement de la CPAM jusqu'à 90 % de votre salaire net en fonction de votre catégorie.

**La CGT a redemandé la mise en place de la subrogation
afin que les salariés en arrêt ne se retrouvent pas avec des paies à ZERO.**

PLAN DE FORMATION 2017

Un avis défavorable au plan de formation prévisionnel 2017 a été émis par les élus CGT car les budgets attribués ne sont pas totalement budgétés, ni dépensés. Des salariés demandent des formations depuis de nombreuses années et elles ne sont pas acceptées. La CGT demande qu'une publicité et une information soient faites sur toutes les formations que les salariés peuvent faire grâce à l'accord formation signé par toutes les OS. Sur Rochefort, on est loin des 10 % du temps de travail passé en formation préconisé par la CGT, le budget 2017 prévoit 1.63 % !

N'attendez pas que la base ferme pour vous former : si vous avez un projet de changement professionnel, vous pouvez vous former pour ce nouveau métier grâce à la formation professionnelle.

Différents financements existent selon les projets.

Pour cela voir votre responsable ou le service RH et les élus CGT peuvent vous aider ...



Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité

De 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- Une augmentation des salaires digne d'un groupe comme les Mousquetaires avec la reconnaissance de l'ancienneté
- Un 14^{ème} mois à la place de l'intéressement
- remise en place de la subrogation
- Une productivité non imposée
- Le respect des accords signés au national, des usages de l'établissement...
- La présentation de la cartographie nationale et la garantie d'une nouvelle base à Rochefort...

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché :

<http://rochefortcgt.canalblog.com/>

Rochefort, le 30 novembre 2016

