



SYNDICATS CGT et UGICT-CGT
METSO Minerals France S.A
41 rue de la République
71009 MACON

E-Mail: cgt.metso@wanadoo.fr
Blog: cgtmetso.canalblog.com



Mâcon le 08/03/2010

Négociations Annuelles Obligatoires 2010

LES PROPOSITIONS DE LA DG RESTENT TRES INSUFFISANTES

L'avis de la CGT.

Pour sortir de la crise, il faut revoir le partage des richesses en mettant le travail au centre. Il faut revaloriser les salaires et permettre une évolution de carrière à chacun (e), pour garantir la pérennité de l'entreprise, avec des salariés motivés dont on demande aujourd'hui toujours plus d'efforts à toutes les catégories.

Le contraste de la réalité.

D'un côté des difficultés financières pour de nombreux salariés, des faibles salaires, une chute des primes d'intéressement et de participation environ divisées par 4. Un pouvoir d'achat en baisse avec l'augmentation constante de la part des loyers, des produits que nous consommons tous les jours, l'alimentation, l'énergie ou les autres dépenses incompressibles, assurance, services de santé...

De l'autre une baisse de la masse salariale d'environ 1 million € en 1 an (hors économie chômage) due en partie aux départs non remplacés dont une majorité d'anciens, soit en retraite, soit licenciés, soit les démissions. Ce qui fera encore baisser la masse salariale en 2010. Oui la marge de manœuvre de la DG reste importante dans cette négociation.

Pour l'ensemble de ces raisons la CGT a défendu les propositions suivantes :

- 8% pour les augmentations générales avec un talon à 160€ pour les salaires de base inférieurs à 2000€ au 1 janvier 2010.
- 2 % pour les augmentations individuelles au 01/01/2010, afin de réduire les inégalités y compris celles entre les hommes et les femmes et de permettre une évolution de carrière dans une grille cohérente.

- Pas de salaire de base inférieur à 1700€, aucun salaire de cadre inférieur au plafond de la sécurité sociale.
- Mise en place d'une mutuelle d'entreprise (mêmes garanties que cadres et assimilés)
- Amélioration de la prévoyance des non cadres.
- Tous les ponts payés en 2010.
- 5 jours pour soigner un enfant malade, payés à 100%.
- Droit aux vacances pour tous : chèques vacances financés par l'employeur et augmenter le budget du CE.
- Emplois : suite aux 250 suppressions de postes en 2009 prévoir les embauches nécessaires permettant le bon fonctionnement de l'entreprise avec de bonnes conditions de travail. Remplacement de tous les départs en 2010.
- Départ à partir de 55 ans pour les travaux pénibles avec participation de l'entreprise jusqu'à l'ouverture des droits à la retraite à taux plein.
- Organisation du travail dans les ateliers:
 - Retour de l'horaire mobile dans les ateliers, car l'accord signé fin 2009 entre la direction, la CFDT et la CFE CGC est aberrant et sans fondement sérieux.
 - Pour la fabrication, anticipation et stock tampon, pour que les salariés ne soient pas considérés comme une simple variable d'ajustement (flexibilité).

La CGT est ouverte à toute négociation sur les points suivants demandés par les différentes catégories du personnel.

- ➔ Intégration de la prime d'assiduité dans le salaire
- ➔ Augmentation des différentes primes (trajet, équipe, nuit).
- ➔ Prise en charge de la GMP pour les niveaux IV et V.
- ➔ Augmentation de la part employeur au restaurant inter et chèque déjeuner.
- ➔ Prise en charge du lavage des vêtements de travail.
- ➔ Paiement de la prime d'ancienneté sur le salaire réel et déblocage après 15 ans.

Propositions de la direction :

- Augmentations Générales :
 - 1,2% au 1^{er} avril avec minimum (talon) de 30€.
- Augmentations Individuelles :
 - 0,6% au 1^{er} avril
- 0,2% d'augmentation à répartir en individuelle ou en générale à la prochaine réunion du 10 mars.

Commentaires CGT :

1,2% ou 30€ de talon en augmentation générale, la proposition de la DG est très en dessous de la réalité des besoins des salariés, de la réalité des efforts effectués par tous les salariés.

Seule la mobilisation de l'ensemble des salariés dans une action collective (rassemblement, délégation, grève et autre) fera évoluer la situation d'une façon significative.

La CGT appelle toutes les catégories du personnel à en débattre ce mardi 9 mars entre 12h00 et 13h00 à la porte de l'entreprise coté rue de la république, à exprimer son mécontentement contre les propositions insuffisantes de la DG et pour de nouvelles propositions à la 2^{ème} réunion de ce mercredi 10 mars.

« Au travailler plus pour gagner plus » cher à notre Président, la CGT répond par la formule « Travailler moins, travailler tous, travailler mieux et gagner plus pour un autre partage des richesses ».

PLUS NOUS SERONS NOMBREUX PLUS NOUS SERONS FORTS :

Je me syndique à la CGT

Nom..... Prénom..... Service.....

A remettre à un délégué (tel : 03 85 39 67 46 – E-mail : cgt.metso@wanadoo.fr)

- 2 ponts payés : le 14 mai et le 12 novembre.
- Jours pour soigner un enfant malade pour tout le personnel (payé à 50%, comme le prévoit actuellement la convention collective nationale des cadres).
- Médaille du travail passe de 8,40€ à 10€ par année.

Concernant la mutuelle frais de santé, la DG a fait une nouvelle fausse proposition sans donner d'information sur le contenu, les garanties et la répartition financière des cotisations. Sa 1^{ère} condition est de renoncer à toute augmentation salariale, peut être même avec une mutuelle diminuée, s'interroge le Directeur Général.

Inacceptable de vouloir mettre en place un régime de frais de santé au détriment des salaires, cela revient à en faire supporter le coût aux seuls salariés.

Aucune garantie de maintenir l'emploi, malgré les 4 ou 5 embauches prévues dans l'année, la DG continuera de réduire les effectifs chaque fois que l'occasion se présentera.

Dans ces incertitudes, une seule garantie, les actionnaires recevront des dividendes en 2010 suite aux résultats d'environ 19 Millions € bruts en 2009.

N'hésitez pas à consulter notre blog

<http://cgtmetso.canalblog.com/>