



SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon

REUNIONS CE - DP - CHSCT

AOUT 2017

La CGT vous informe

ORGANISATION DU TRAVAIL

Depuis plusieurs mois, les conditions de travail se dégradent fortement sur la base et la seule réponse de la direction est l'augmentation de 20 % de la productivité pour les caristes de Zone. De 132 palettes par jour, ils devront descendre +25 palettes par heure soit 157 palettes.

Vu les problèmes rencontrés sur la base : manque de personnel, non remplacement des personnes en congé, saturation de la base, désorganisation avec le travail des jours fériés, allées de préparation encombrées, manque de coordination entre la base et le transport (ERT), 3 livraisons à un même PDV alors qu'une seule suffirait, nouveau projet qui entraîne plus de travail, de plus en plus de casse, de palettes mal montées, mal filmées, trop hautes, entrepôt qui ressemble à une porcherie..., **la CGT demande à la direction de régler tous ces problèmes d'organisation du travail avant de vouloir augmenter la productivité.**

LA CGT EST OPPOSEE A L'AUGMENTATION DE LA PRODUCTIVITE DE 20 % CAR :

- La sécurité non assurée à ce jour, va encore se détériorer et les accidents de travail vont continuer à augmenter : à fin juillet, 21 AT ont été déclarés avec arrêt dont 7 accidents d'intérimaires.
- il y aura une réduction importante du nombre de préparateurs effectuant la fonction de caristes
- la direction doit résoudre le problème du nombre de prélèvements trop élevés dû au picking dynamique : La CGT a proposé au CHSCT qu'une personne soit affectée à cette tâche, la nuit.

LA CGT SE DEMANDE SI ON A UN COMMANDANT DE BORD OU SI NOUS ALLONS TOUS COULER ENSEMBLE ?

Comment la direction peut présenter au CE une note de service datée du 31 mai avec l'augmentation de productivité alors que ce même jour le directeur disait en CE

« *Que vu l'encombrement et la saturation de la base, on ne peut pas demander une amélioration de la productivité. Il faut résoudre le problème de la volumétrie et le taux d'occupation. On est en tension donc on « emmerde » personne !* » (Extrait PV CE approuvé du 31 mai 2017)

**A VOUS DE JUGER ET A VOUS DE DONNER VOTRE AVIS !
LA CGT DIT NON A L'AUGMENTATION DE LA PRODUCTIVITE,
OUI A L'AUGMENTATION DES SALAIRES ET EXIGE UNE
AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL AVEC EN
PRIORITE : LA SECURITE.**



Avec toutes les nouvelles technologies, La CGT s'est insurgée sur le fait que **les chauffeurs ne connaissent toujours pas leur horaire une semaine d'avance mais seulement la veille vers 20 heures pour le lendemain.** De plus, des chauffeurs rentrent sur base après l'heure autorisée lors des interdictions de rouler. La CGT conseille à tous les chauffeurs de ne pas dépasser l'horaire et de

rentrer en taxi sauf si la Direction écrit qu'elle prendra toutes responsabilités en cas d'amende ou d'accident.

La direction se cache derrière le budget non validé **pour ne pas communiquer les incidences postes par postes de la perte des volumes RPR en février 2018** alors que le CE de Bourges est consulté sur ce délestage! Elle assure que les CDI ne seront pas touchés mais pour la CGT, les préparateurs effectuant les taches de caristes retourneront en préparation. La Direction doit donner l'information rapidement.

FUTURE BASE DE ROCHEFORT ??? La CGT est toujours sur ses gardes au sujet du projet de Rochefort. En effet, on ne voit aucune fouille se faire sur les terrains annoncés et les élus de Saint Dié ont proposé au groupement un terrain à Remoneix (4 km de Saint Dié) sur une zone d'activité où Intermarché pourrait bâtir immédiatement.... A SUIVRE !

FORMATION ET CONTRAT GENERATION (voir déclarations CGT sur panneau syndical)

La CGT exige que le parcours d'intégration des nouveaux préparateurs s'effectue conformément à la procédure et qu'on n'exige pas qu'ils fassent des colis dès les 1ers jours comme cela s'est produit en août !

La direction doit tenir sa promesse de faire passer la formation Passerelle promise aux chauffeurs l'ayant demandé et ne pas répondre que c'est l'ERT qui refuse !

La CGT demande qu'une publicité et une information soient faites sur toutes les formations que les salariés peuvent faire grâce à l'accord formation signé par toutes les OS et un affichage de tous les postes à pourvoir sur Rochefort comme par exemple les alternants.

N'attendez pas que la base ferme pour vous former : si vous avez un projet de changement professionnel, vous pouvez vous former pour ce nouveau métier grâce à la formation professionnelle. Différents financements existent selon les projets. Pour cela voir votre responsable ou le service RH et les élus CGT peuvent vous aider ...



Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- **La non augmentation de la productivité mais**
- **L'augmentation des salaires pour tous**
- **Suppression du travail du samedi**
- **Passage de 35 h à 32 h avec maintien du salaire**
- **La garantie d'une nouvelle base à Rochefort...**

Retrouvez ce tract du 31 août 2017 sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://rochefortcgt.canalblog.com/>

