

Transition consensuelle et inclusive à Madagascar

La société civile définit les profils de référence des chefs de l'exécutif

Tribune.com du 07/09/09

Un peu tardive pour les uns mais opportune pour les autres, des organisations de la société civile rassemblées dans le CCOC et des syndicats ont pris l'initiative de rendre publique une grille de critères qui soit la base de sélection des personnalités qui devraient être à la tête de l'Exécutif.

N'en déplaise à Andry Rajoelina qui a déjà dicté sa loi, la société civile a condamné sa décision de s'imposer comme président de la Transition et de maintenir Monja Roindefo comme Premier ministre.

Cette condamnation est fondée sur le fait que la décision ne résulte d'aucun consensus d'une part et d'autre part les deux chefs de l'Exécutif sont issus d'une seule mouvance. Ce qui n'est pas conforme à l'esprit des accords et charte de Maputo.

TRANSITION CONSENSUELLE ET INCLUSIVE A MADAGASCAR PROFILS DE RÉFÉRENCE DES CHEFS DE L'EXÉCUTIF

Draft du 02/09/09 élaboré par les Syndicats et le CCOC

Président de la Transition - Vice-Président de la Transition

Résultats attendus	PROFIL		
	Personnalité	Expérience	Formation - Compétences
Application effective de la Charte	Forte personnalité	Expérience réussie des affaires nationales, en termes d'intégrité et de résultat	Non exigé nécessairement
Assurer le bon fonctionnement et la coordination des Institutions dont l'Armée	Sens de l'Etat et d'un sens de l'intérêt général		
Assurer l'indépendance de la Justice	Capacité d'écoute élevée		
	Intègre		
	Rassembleur		
	Impartial		
	Humble		
	Imprégné d'une culture de résultats		

Premier Ministre de la Transition

Résultats attendus	PROFIL		
	Personnalité	Expérience	Compétences - Formation
Mise en œuvre de la Feuille de route	Forte personnalité	Bonne connaissance des rouages administratifs	Technicien généraliste
Respect des échéances	Sens de l'Etat et de l'intérêt général	Vision d'ensemble et bonne appréhension des enjeux socio-économiques et politiques du pays	
Gestion des affaires courantes	Sens aigu du leadership	Ayant déjà exercé des responsabilités élevées au niveau du pays	
Bon fonctionnement de la machine administrative	Intègre		
Maintien de la sécurité et de la paix sociale	Impartial		
Relance de la machine économique	Capacité d'écoute élevée		
Appui aux couches vulnérables de la population	Humble		
	Imprégné d'une culture de résultats		